

ชื่อเรื่อง	การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองเสนา อำเภอสนา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา
ชื่อ - สกุล นักศึกษา	จิราพร ทรงขจรณ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อธิพงษ์ เพ็ชรสุทธิ
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2565

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล 2) เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) เสนอแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองเสนา อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดในการศึกษาครั้งนี้ใช้แนวคิดของ อัจฉรา สังข์สุวรรณ ประชากรเป้าหมายที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ได้แก่ บุคลากรของเทศบาลเมืองเสนา อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้งหมดจำนวน 84 คน เครื่องมือที่ใช้ได้แก่ แบบสอบถาม เครื่องมือที่ใช้ได้แก่ แบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .90 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองเสนา อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา ด้านการให้พ้นจากงาน ด้านการได้มาซึ่งบุคลากรและ ด้านการพัฒนาบุคลากร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองเสนา อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรของเทศบาลเมืองเสนา อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มี ระดับการศึกษา ประสบการณ์ ต่างกัน มีความคิดเห็นการบริหารงานบุคคล ไม่แตกต่างกันไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ และ 3) เสนอแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองเสนา อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาต้องดำเนินการ ดังนี้ 1) ส่งเสริมให้มีการศึกษาเพิ่ม 2) จัดให้ดูงานองค์กรที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงาน และ 3) การคัดเลือกบุคลากรควรคำนึงถึงความรู้ความสามารถ

คำสำคัญ การบริหารงานบุคคล เทศบาลเมืองเสนาในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

Title	Personnel Management of Sena Municipality Sena District Phra Nakhon Si Ayutthaya Province
Name	Jiraporn Songkajorn
Advisor	Assistant Professor Dr. Athipong Phetchsuth
Degree	Master of Public Administration
Year	2022

Abstract

The objectives of this study were 1) to examine level of personnel management of Sub-district Administrative Organization, 2) to compare personnel management of Subdistrict Administrative Organizations as classified by personal factors, and 3) to propose guidelines for personnel management of Sena Municipality, Sena District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province. This study was quantitative research. The conceptual framework in this study was based on the concept of Atchara Sangsuwan. The target population used in this study were 84 personnels of the municipality of Sena Municipality Sena District Phra Nakhon Si Ayutthaya Province. The study instrument was a questionnaire with reliability of .90. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t – test, and one - way ANOVA.

The study results revealed that 1) personnel management level of Sena Municipality Sena District as a whole was at a much level. When considering each aspect by mean from high to low found that all 4 aspects were at much levels including personnel maintenance, dismissal from work, personnel recruitment, and personnel development. 2) Comparison of personnel management of Sena Municipality, Sena District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province as classified by personal factors showed that personnel with different educational levels, and different experiences had no different opinions on personnel management and not follow the assumptions set. 3) Guidelines for the development of personnel management of the municipality of Sena Municipality Sena District Phra Nakhon Si Ayutthaya Province should be as follows: encourage more education, visiting the successful organization in the administration, personnel selection focusing on their knowledge and abilities.

Keywords: Personal management, Sena Municipality